

SYGNAŁ MIESIĄCA

LIPIEC 2010

KOLEJNE ZMIANY W PRZEPISACH PODATKOWYCH

1 DEKLARACJA VAT W DOTYCHCZASOWEJ WERSJI

Podatnicy, którzy nie rozliczają VAT z tytułu świadczenia lub nabywania usług w ramach Wspólnoty Europejskiej, do końca roku 2010 (do rozliczenia za grudzień) będą mogli stosować wzór deklaracji podatku od towarów i usług VAT-7 z indeksem 10. *(rozporządzenie MF z 15.06.2010 r. - Dz.U. nr 109, poz. 713).*

2 NOWE ZASADY ZWOLNIENIA ŚWIADCZEŃ NA SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

16.07.2010 r. wchodzi w życie ustawa o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, która zmienia zwolnienia dla świadczeń przyznawanych przez pracodawców pracownikom na podwyższanie kwalifikacji zawodowych (opłacanie przez pracodawcę kosztów kształcenia).

Zmiany te są konsekwencją uregulowania w kodeksie pracy praw i obowiązków związanych z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych pracownika.

Dotychczas przepisy dotyczące zwolnienia dla świadczeń przyznawanych pracownikom na podwyższanie kwalifikacji zawodowych regulowało rozporządzenie, które utraciło moc 11 kwietnia tego roku na skutek wyroku Trybunału Konstytucyjnego - sygn. K 28/08.

Nowe przepisy będą miały zastosowanie również do pracowników, którzy rozpoczęli podnoszenie kwalifikacji zawodowych od 11 kwietnia 2010 roku.

Znowelizowany art. 21 ust. 1 pkt 90 ustawy PDOF zwalnia od podatku dochodowego wartość świadczeń przyznanych zgodnie z odrębnymi przepisami przez pracodawcę na podnoszenie kwalifikacji zawodowych, z wyjątkiem wynagrodzeń otrzymywanych za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy oraz za czas urlopu szkoleniowego.

Należy pamiętać, że nowe regulacje zawarte w art. 103¹-103⁶ Kodeksu pracy różnicują zakres świadczeń przysługujących pracownikom w zależności od tego, czy pracownik:

1) podnosi kwalifikacje zawodowe z inicjatywy pracodawcy albo za jego zgodą,

czy

2) zdobywa lub uzupełnia wiedzę i umiejętności z własnej inicjatywy.

Pracownikowi, który podnosi kwalifikacje zawodowe z inicjatywy pracodawcy albo za jego zgodą, przysługuje urlop szkoleniowy i zwolnienie z całości lub z części dnia pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, które nie korzysta ze zwolnienia. Ponadto pracodawca może mu przyznać dodatkowe świadczenia, w szczególności pokryć opłaty za kształcenie, przejazd, podręczniki i zakwaterowanie (art. 103³ K.p.), które w takich okolicznościach korzystają ze zwolnienia od podatku dochodowego na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 90 ustawy o PDOF.

Z kolei pracownikowi, który zdobywa lub uzupełnia wiedzę i umiejętności z własnej inicjatywy nie przysługuje zwolnienie, co oznacza, że ewentualne opłacenie kosztów kształcenia takiemu pracownikowi - nie jest objęte zwolnieniem określonym w art. 21 ust. 1 pkt 90 i stanowi opodatkowany przychód ze stosunku pracy *(Ustawa z 20.05.2010 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych - Dz.U. nr 105, poz. 655).*